

Plan mot kränkande behandling/likabehandlingsplan vid YrkesHögskolan i Helsingborg

YrkesHögskolan i Helsingborg (Yh Hbg) arbetar för att alla studerande ska undgå all form av diskriminering och trakasserier. Respekten för den enskilda individen är, och bör vara, en självklarhet för oss alla. Tillsammans strävar vi efter att skapa ett klimat som främjar en god arbetsmiljö, hälsa och utveckling.

Alla studerande på Yh Hbg har lika rättigheter och möjligheter, oavsett vilka individuella förutsättningar de har. För studerande med funktionsnedsättning finns möjlighet till särskilt pedagogiskt stöd, men även annat studiestöd vid examination och undervisning.

Samtliga studerande informeras om planen mot kränkande behandling/likabehandlingsplanen vid utbildningsstarten. Planen finns att tillgå via YrkesHögskolans lärplattform och vår hemsida.

1. Diskriminering och trakasserier

Ur diskrimineringslagen (2008:567)

Diskriminering är när en person eller grupp av personer gör åtskillnad mellan olika människor, inte på grund av meriter eller kvalitéer, utan på grund av grundläggande egenskaper så som identitet. Diskriminering innebär att en person missgynnas, eller behandlas sämre än någon annan, utifrån kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, eller ålder.

Trakasserier omfattar ett uppträdande som kränker en annan persons värdighet och har samband med diskrimineringsgrunderna. Beteendet förstås främst som en avsikt att uppröra och att störa.

2. Rutin vid upplevd kränkning

Om du någonsin upplevt dig kränkt av en annan studerande, konsult eller personal på Yh Hbg kan du alltid vända dig till personalen på Yh Hbg. I första hand ska du vända dig till utbildningsledaren för din utbildning. Utbildningsledaren är skyldig att utreda omständigheterna kring de upplevda trakasserier och i förekommande fall vidta de åtgärder som krävs för att förhindra trakasserier.

Åtgärderna ska baseras på utredningen. Beslut om åtgärder ska ske skyndsamt. Detta innebär att en utredning ska vara påbörjad inom en veckas tid, och beslut om åtgärder ska ske inom 24 timmar efter avslutad utredning. Vid förekommande fall kan nödvändiga åtgärder beslutas om, och genomföras, under pågående utredning. Vid tillfällen då tillräcklig kompetens inte finns tillgänglig ska resurser utanför Yh Hbg användas.

Utgångspunkten är att den som uppger att hen blivit kränkt alltid tas på allvar. Vid behov upprättas åtgärdsprogram så väl för den utsatta, som för den eller de som uppgetts ha utfört kränkningen. Alla parter ges möjlighet att medverka vid beslutande av åtgärder.

Samtal med inblandade parter sker separat. Samtalen genomförs av utbildningsledare, vid behov med stöd av personal med adekvat kompetens. Om utbildningsledaren inte är tillgänglig eller själv är inblandad, ansvarar enhetschef för samtalen. I samtalet med den anklagade betonas nolltolerans mot kränkande uppförande. Samtalet följs upp en vecka senare för att säkerställa att den kränkande behandlingen upphört.

Den upplevda kränkningen och beslut om åtgärder ska dokumenteras. Ansvar för dokumentationen har utbildningsledaren för aktuell utbildning. Om utbildningsledare inte är tillgänglig, eller själv är inblandad, ansvarar enhetschef för dokumentation. Dokumentationen görs på klagomålsblankett.

- Om en anställd på Yh Hbg är en av parterna ansvarar enhetschefen för utredning och åtgärder.
- Om enhetschefen på Yh Hbg är en av parterna ansvarar verksamhetschefen för utredning och åtgärder.
- Vid varje enskilt fall görs en bedömning om missgynnandeförhållandet är så allvarligt att det bör polisanmälas.

3. Kartläggning, analys och förebyggande åtgärder

Varje termin har utbildningsledarna för respektive utbildning utvecklingssamtal med samtliga studerande utifrån bland annat den psykosociala studiemiljön. Efter samtalen vidtar utbildningsledaren vid behov åtgärder samt sammanfattar situationen för respektive utbildning. Därefter gör enhetschefen en avstämning med utbildningsledarna och efter denna beslutar enhetschefen om förebyggande åtgärder behöver vidtas.

4. Utbildningsledaren ansvarar för att

- Informera om denna plan mot kränkande behandling i samband med utbildningsintroduktionen
- Regelbunden kartläggning enligt 3.
- Stöd ges till studerande som utsatts för kränkande behandling.
- Stöd och tillsägelse ges till den som orsakat händelsen.
- Dokumentation förs över händelser som betecknas som kränkande behandling enligt 2.
- Polisanmälan sker, efter samråd med enhetschefen, när så bedöms vara nödvändigt enligt 2.
- Kontakta och informera kurator och enhetschef vid samtliga fall av kränkningar och/eller trakasserier.

5. Enhetschef ansvarar för att

- Denna plan mot kränkande behandling efterföljs.
- Att tillgodose studerande med en aktuell klagomålsblankett.
- Finnas som stöd till utbildningsledarna samt övrig personal vid händelse av diskriminering och/eller trakasserier.
- Enhetschefen ansvarar även för att arbetet årligen följs upp och utvärderas.
- Resultatet från utvecklingssamtalen följs upp.

6. Personal, konsulter och studerande på Yrkeshögskolan i Helsingborg ansvarar för att

- Ta del av denna plan mot kränkande behandling
- Denna plan mot kränkande behandling följs.
- Agera utifrån ett aktivt ställningstagande mot kränkande behandling.

7. Tidsbestämda åtgärder och uppföljning

Denna plan mot kränkande behandling följs upp en gång om året, på verksamhetsmöte eller APT, inför utbildningsstart på höstterminen, och revideras vid behov.

8. Mål och aktiviteter för 2019

MÅL	AKIVITET	ANSVARIG	TIDPUNKT	STATUS
Säkerställa samtliga studenter kännedom om likabehandlingsplanen	Information om likabehandling i samband med utbildningsstarter	Utbildningsledare	Vid varje utbildningsstart	Pågående
Göra så att ingen studerande utsätts för diskriminering eller kränkande behandling pga funktionsnedsättning	Strukturerade samtal i grupp om likheter och olikheter och om att respektera varandras åsikter	Utbildningsledare	Under teambuildning i samband med utbildningsstart	Pågående
Göra så att ingen studerande utsätts för diskriminering eller kränkande behandling pga av etnicitet	Strukturerade samtal i grupp om likheter och olikheter och om att respektera varandras åsikter	Utbildningsledare	Under teambuildning i samband med utbildningsstart	Pågående
Uppföljning av resultatet map. relevanta frågor i halvtids- och slututvärderingarna (Yh Hbg)	Redovisa resultaten för studerande och ledningsgrupperna	Utbildningsledare	I samband med att utvärderingarna utförs	Pågående

Kontaktpersoner:

Enhetschef Fredrik Rösténus	070-273 51 57
Kurator Christina Faller	073-231 52 71
Utbildningsledare Elisabeth Lundgren	072-974 83 82
Utbildningsledare Kent Holmgren	073-380 37 98
Utbildningsledare Veronica Rantzow	072-974 75 62